



Política de Diversidade

Maio / 2020

O Instituto Escolhas, em consonância com sua missão de contribuir para a sustentabilidade, acredita em uma sociedade mais justa e sem desigualdades.

Valoriza a equidade de oportunidades, independente de condições socioeconômicas, origem geográfica, idade, estado civil, raça, gênero, orientação sexual, posicionamento político, religião, necessidades especiais e condições de saúde, entre outras diferenças.

Vê em ambientes diversos a oportunidade de promover a pluralidade de perspectivas e novas formas de pensar problemas complexos de um mundo em constante mudança.

Repudia assim, veementemente, comportamentos que levem a um ambiente intimidador, hostil ou ofensivo com base em qualquer fator discriminatório.

Objetivos

O Instituto busca criar as condições necessárias para a inclusão e valorização de diferentes perfis, promovendo igualdade de oportunidades, assegurando o desenvolvimento profissional de seus colaboradores, independentemente de qualquer característica.

Tem o compromisso de eliminar toda discriminação quanto à remuneração e à ascensão, na ocupação dos cargos de liderança e na permanência no emprego.

Empenha-se em promover internamente um lugar onde todos possam dedicar-se ao trabalho com a confiança de que serão tratados com respeito e valorizados por quem são, à vontade para expressar suas opiniões e preocupações sem medo de humilhação, perseguição ou retaliação, independentemente de cargo ou contexto.

Em seu ambiente, coíbe ainda, toda atitude de abuso de poder, violência, assédio moral ou assédio sexual, bem como comentários, gestos, piadas ou imagens depreciativos e ofensivos relacionados às diferenças.

Compromete-se a, em conjunto com seus integrantes, estar em constante aprimoramento de procedimentos internos que possibilitem o fim de toda forma de discriminação.



Este posicionamento se reflete também em seus relacionamentos com parceiros, fornecedores e governo, pois o Instituto Escolhas entende que tem um compromisso com a sociedade como um todo.

Práticas

Visando defender seus preceitos de igualdade, o Instituto Escolhas adota procedimentos direcionados a dois eixos:

Gestão de Pessoas

- Procura compor grupos de trabalho plurais entre equipe, conselheiros, fornecedores e parceiros em geral.
- Nas seleções de funcionários e fornecedores, busca equidade de gênero e raça entre os finalistas, encorajando a participação de perfis menos representados, adotando linguagem inclusiva na divulgação das oportunidades e compondo grupos diversos para definir as escolhas finais.
- Não permite que a não contratação ou demissão de profissionais estejam relacionadas a fatores como a vida reprodutiva da mulher, orientação sexual, cor de pele ou outras formas de discriminação.
- Adota uma Política de Remuneração e Benefícios baseada em descrições de cargo e grade salarial preestabelecidas e compatíveis com os termos desta política.
- Garante a remuneração de fornecedores com base em critérios padronizados e racionais.
- Aplica as sanções cabíveis aos colaboradores que pratiquem pedidos e avanços sexuais indesejados, contato físico indesejado, observações sugestivas ou obscenas, exibição de conteúdo visual indecente ou uso de seu cargo direta ou indiretamente na tentativa de obter favores sexuais.
- Promove um ambiente de respeito e dignidade, onde os integrantes da equipe têm acesso justo e igualitário a informações e recursos.
- Oferece suporte à maternidade/paternidade através de políticas de recursos humanos específicas, como jornadas de trabalho flexíveis.
- Cumpre a legislação antidiscriminatória.

Cultura Organizacional

- Atua em projetos que contribuem para a promoção da equidade e justiça social.



- Dissemina interna e externamente a cultura de equidade de oportunidades e valorização da diversidade.
- Proporciona oportunidades para sua equipe se desenvolver sobre esse tema.
- Dá preferência por associar-se a fornecedores e parceiros empenhados em práticas semelhantes.
- Em caso de inconformidade com essa política, indica a seus colaboradores o acionamento da Política de Denúncia.

Indicadores

Para avaliar a prática dos princípios de diversidade pelo Instituto, foram adotados como parâmetro os padrões da GRI¹. Para o tema da diversidade, igualdade de oportunidades e não discriminação, a GRI recomenda acompanhar:

- Diversidade na esfera da tomada de decisão e nas diversas categorias da equipe

Distribuição dos funcionários nos vários segmentos segundo gênero, faixas de idade e outros grupos sub-representados relevantes.

- Nível de remuneração de homens e mulheres

Valores dos salários básicos e com adicionais dos homens e das mulheres em cada segmento (e local de trabalho quando for relevante).

- Índices de discriminação e ações corretivas

Número de incidentes de discriminação e situação das medidas de correção agrupadas por “incidentes analisados”, “correção em curso”, “correção e revisão de processo finalizadas” e “incidente não mais sujeito a ação”.

¹ 1 A Global Reporting Initiative – GRI é uma organização internacional independente fundada em 1997 e pioneira no segmento dos relatórios de sustentabilidade. Seus padrões de indicadores vem sendo aperfeiçoados por 20 anos, ajudando negócios e governos pelo mundo a entender e comunicar seu impacto em questões de sustentabilidade: <https://www.globalreporting.org/standards/gri-standards-download-center/> (Standards GRI 405-1, 405-2 e 406-1)



A partir de 2020, o Instituto Escolhas incorporou em sua rotina o acompanhamento desses indicadores.

Rua Dr. Virgílio de Carvalho Pinto, n° 445
São Paulo, SP
05415 030

www.escolhas.org

**INSTITUTO
ESCOLHAS**